

湖北交投集团党员干部  
下基层察民情解民忧暖民心实践活动

# 工作简报

第 14 期

湖北交投集团党史学习教育领导小组办公室 2022 年 7 月 19 日

---

## 下基层察民情解民忧暖民心 深入“五个一线” 实施“五大行动” 推动实践活动走向深入取得实效（一）

党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动开展以来，湖北交投集团各级党组织高度重视，科学谋划，结合实际组织广大党员干部深入项目建设、运营管理、产业发展、乡村振兴、疫情防控等“五个一线”，集中力量实施联合攻坚、畅通高速、服务提质、产业增效、员工关爱等“五大行动”，勇当一线生产建设

先行者，推动实践活动不断走向深入，以实实在在的行动贯彻落实习近平总书记考察湖北重要讲话精神，推动省第十二次党代会精神部署落实，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

## **鄂东运营公司：深化“五个一线”工作法， 打造“红色高路亮丽风景线”**

力量在一线沉淀，党建引领逆势保增。着眼收费保量、项目保速、安全保稳、服务保质，建立班子成员责任片、中层干部联系点、普通党员“一带一”机制，畅通服务群众、服务重点工程的渠道，凝聚“上下同欲者胜”的团队合力。工作在一线开展，建强组织夯基固本。下发党建目标问题清单、任务清单、效果清单，明确今年创建12个达标党支部，3年之内完成达标党支部全覆盖，整体实现党建阵地更新换代。干部在一线培塑，建强队伍提升素质。把下基层现场办公次数、到现场督岗次数和研究解决问题的数量作为干部业绩考核的指标之一，以群众评议干部、用口碑衡量实绩，真正把群众信赖的同志任用和管理岗位上。机制在一线落实，优化服务推进发展。落实党员干部“一岗双责”，引导党员干部把经验值转化为实力值，在引领发展的跑道上比学赶超，实现人生有愿和岗位有为的有机统一。效果在一线体现，全面塑造企业形象。自觉维护鄂东红色老区、绿色氧吧

“一红一绿”两块金字招牌，深挖公司站所文化潜力，一方面升级改造红安党支部红色文化展厅，一方面努力提升服务能力，探索应用高速公路全程高清监控、隧道智能巡查和养护“四新”技术，全面塑造“红色鄂东，薪火传承”的企业形象。

### **鄂西新镇公司：群众所需无小事，主动作为暖民心**

倾听群众诉求点，紧扣“暖”字办实事。公司领导班子深入基层，认真听取群众诉求，围绕潮湿工作环境改善、业务能力培训提升、任务繁多休假保障等员工关心的烦心事、操心事、揪心事，用“真心”贴近员工，用“热心”解决难题。聚焦产业切入点，突出“效”字促发展。聚焦恩高芳华中学运动场改造、欢乐栖谷协调等项目，切实解决过程中遇到的实际困难，加快建设速度，挖掘市场潜力，推动产品销售，解决基层项目难题，促使产业增效。找准村社落脚点，围绕“实”字助治理。公司领导干部积极主动联系驻地社区、下沉社区、乡村振兴联系点，认真探索小区服务模式，让资金、技术、人员主动下沉。以“红色物业”赋能小区服务，以“关心群众”服务社区发展，以“助农帮农”助力乡村振兴。

## 省交规院：扑身一线抓落实，靠前发力见真章

聚焦市场一线，力攻省外市场。党委书记远赴华南分公司，了解分公司人员工作生活情况，现场提出切实举措支持分公司发展，为驻外职工安心工作、舒心生活提供坚实保障；指导省外市场经营工作，梳理形成重点跟踪项目，推动省外驻点由“扎进去”向“沉下去”转变，产业经营发展取得新突破。聚焦生产一线，力促设计质效。总经理先后走访十巫项目群、丹江口水库特大桥等项目，对设计中的重难点问题进行答疑解惑；率队开展设计回访活动，总结设计经验，以现场反馈带动设计质量提升，以客户评价促进后期服务改善，为集团重点交通工程建设打下坚实基础。聚焦建设一线，力保项目安全。全体班子成员将实践活动与“安全生产检查暨送清凉活动”有效结合，分赴大悟北、十巫北、十巫南、G316 武当山段连接线等工程总承包项目及监理项目管理部慰问一线职工，检查安全生产工作，收集意见建议，解决实际问题。以高标准安全管理为项目建设保驾护航，为党的二十大胜利召开营造安全稳定环境。

---

发：各子公司，集团公司各部门。

---